

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 12.3 DE LA LLEI 14/2017, DE 10 DE NOVEMBRE, DE LA GENERALITAT, DE MEMÒRIA DEMOCRÀTICA I PER A LA CONVIVÈNCIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

ASSUMPTE INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE

1. FONAMENTACIÓ I OBJECTIUS DE L'INFORME

1.1. Denominació de la proposta

Modificació de l'article 12.3 de la Llei 14/2017, de 10 de novembre de la Generalitat, de Memòria Democràtica i per a la convivència de la Comunitat Valenciana.

1.2. Òrgan directiu que promou la proposta de modificació objecte de l'informe

La Direcció General de Qualitat Democràtica, Responsabilitat Social i Foment de l'Autogovern.

D'altra banda, segons el que es preveu en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (d'ara en avant Llei orgànica 3/2007), i la modificació de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes (d'ara en avant Llei 9/2003), operada per la Llei 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, en el seu article 41, que afig un article 4 bis a aquesta, la Direcció General de Qualitat Democràtica, Responsabilitat Social i Foment de l'Autogovern, elabora amb l'assessorament de la Unitat d'Igualtat de la Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica, segons el que es preveu en l'article 18.1 del Decret 195/2018, de 31 d'octubre, el present Informe d'Avaluació d'Impacte de Gènere.

1.3. Context legislatiu

Sobre el principi d'igualtat i la promoció de la igualtat de gènere L'article 14 de la Constitució Espanyola reconeix la igualtat davant la llei prohibint qualsevol tipus de discriminació, incloent les discriminacions per raó de sexe. D'altra banda, l'article 9.2 de la Constitució, estableix el deure dels poders públics de promoure les condicions perquè la llibertat i igualtat de les persones i dels grups en què s'integren siguen reals i efectives, la qual cosa inclou la promoció real i efectiva de la igualtat entre dones i homes.

1 El 4 bis s'ha afegit a l'Article 4. Principis rectors de l'acció administrativa de la Llei 9/2003, no al 45. Consta erròniament en l'Article 45 en el text de la Llei 13/2016 publicada en el DOGV.

Seguint aquestes directrius, el legislador estatal va elaborar la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

A nivell autonòmic, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana conté diverses referències a la igualtat entre homes i dones. Així, l'article 10.3 estableix que la igualtat de drets d'homes i dones en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupació i treball, és un dels àmbits en els quals se centrarà primordialment l'actuació de la Generalitat; l'article 11 indica que "la Generalitat, conforme a la Carta de Drets Socials, vetlarà en tot cas perquè les dones i els homes puguin participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminació de cap mena i garantirà que ho facen en igualtat de condicions". Així mateix, l'article 49.1.26a atribueix a la Generalitat competència exclusiva en matèria de "promoció de la dona"; i, finalment, la Disposició Addicional Quarta de la norma institucional bàsica valenciana assenyala el següent: "Les institucions i administracions de la Generalitat evitaran utilitzar en les seues expressions públiques un llenguatge que supose menyscapse o menysvaloració per a qualsevol grup o persona per raó del seu sexe o qualsevol altra condició social el tractament diferenciat de la qual estiga vetat pel nostre ordenament constitucional".

En aquest sentit, el legislador valencià, dins del marc de les seues competències, va dictar la citada Llei 9/2003.

Sobre el deure de realitzar un Informe d'Impacte de Gènere:

L'article 19 de la Llei orgànica 3/2007, estableix que els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres hauran d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.

Aquest article, d'acord amb el que es preveu en l'apartat 1 de la Disposició Final Primera de la mateixa Llei orgànica 3/2007, es troba entre els preceptes de la norma que constitueixen "regulació de les condicions bàsiques que garanteixen la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i el compliment dels deures constitucionals, d'acord amb l'article 149.1.1a de la Constitució". Per a concretar aquest precepte la Llei 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, en el seu Capítol XII sobre la modificació de la Llei 9/2003, a través del seu article 45 afig un article 4 bis a aquesta, amb la següent redacció:

"Article 4 bis. Informes d'impacte de gènere

Els projectes normatius incorporaran un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació."

Sobre la implantació del llenguatge no sexista:

En aquest àmbit, tant el legislador estatal com l'autonòmic s'han mostrat també sensibles a la necessitat de modificar els hàbits existents. Així, mentre l'article 14.11 de la Llei orgànica 3/2007, cita de nou com un dels criteris generals d'actuació dels poders públics, "la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques", l'article 48 de la Llei 9/2003, es dedica precisament al llenguatge no sexista en els escrits administratius i estableix que "les administracions públiques valencianes posaran en marxa els mitjans necessaris perquè tota norma o escrit administratiu respecte en la seua redacció les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no sexista".

1.4. Objectius generals del projecte

El Decret 5/2019, de 16 de juny, del *president de la Generalitat, pel qual es determinen el número i denominació de les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat, així com el Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, han definit una nova organització de l'administració autonòmica.

En aquest sentit, el Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, en el seu article 163, atribueix a la Direcció General de Qualitat Democràtica, Responsabilitat Social i Foment de l'Autogovern, entre altres funcions, les vinculades amb la memòria democràtica.

Aquesta modificació contribueix a dotar de major claredat al sistema de banc de dades d'ADN, atribuint a la conselleria competent en memòria democràtica l'establiment i gestió d'un sistema de banc de dades d'ADN, lloc d'investigació en el qual es depositaran els perfils genètics de les restes humanes obtingudes en les exhumacions que es realitzen en el territori de la Comunitat Valenciana, que contribuïska a la identificació de les víctimes.

Amb això es pretén consolidar en l'àmbit de la Comunitat Valenciana tres línies d'actuació dirigides a la cerca de persones desaparegudes, relacionades amb la clarificació de la veritat i els drets de les víctimes de la guerra civil: exhumacions, banc d'ADN i coordinació dels projectes d'investigació en la identificació de les víctimes.

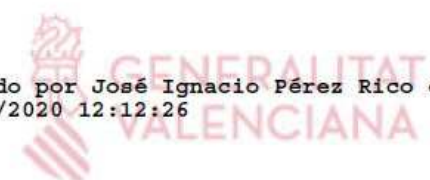
1.5. Objectius per a promoure la igualtat entre dones i homes

Atés el contingut de la norma projectada, no es preveuen uns objectius específics en matèria d'igualtat entre dones i homes. De totes maneres, segons el que s'estableix en els esmentats articles 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes i el 14.11 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, el text fa ús d'un llenguatge no sexista.

2. IDENTIFICACIÓ PERTINÈNCIA DE GÈNERE DE LA NORMA

S'entén que el present informe d'impacte de gènere NO és PERTINENT perquè amb la modificació de l'article que es pretén no es preveuen uns objectius específics en matèria d'igualtat entre dones i homes, d'acord amb l'expressat ja en el punt 1.5. del present informe, que s'ha elaborat amb l'assessorament de la Unitat d'Igualtat d'aquesta Conselleria.

EL DIRECTOR GENERAL DE QUALITAT DEMOCRÀTICA, RESPONSABILITAT SOCIAL
I FOMENT DE L'AUTOGOVERN



Firmado por José Ignacio Pérez Rico el
10/08/2020 12:12:26