



participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminació de cap mena i garantirà que ho facen en igualtat de condicions". Així mateix, l'article 49.1.26^a atribueix a la Generalitat competència exclusiva en matèria de "promoció de la dona"; i, finalment, la disposició addicional quarta de la norma institucional bàsica valenciana assenyala el següent: "Les institucions i administracions de la Generalitat evitaran utilitzar en les seues expressions públiques un llenguatge que supose menyscapse o menysvaloració per a qualsevol grup o persona per raó del seu sexe o qualsevol altra condició social el tractament diferenciat de la qual estiga vetat pel nostre ordenament constitucional".

En aquest sentit, el legislador valencià, dins del marc de les seues competències, va dictar l'esmentada Llei 9/2003.

Sobre el deure de realitzar un informe d'impacte de gènere:

L'article 19 de la Llei orgànica 3/2007 estableix que els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres hauran d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.

Aquest article, d'acord amb el que es preveu en l'apartat 1 de la disposició final primera de la mateixa Llei orgànica 3/2007, es troba entre els preceptes de la norma que constitueixen "regulació de les condicions bàsiques que garanteixen la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i el compliment dels deures constitucionals, d'acord amb l'article 149.1.1a de la Constitució". Per a concretar aquest precepte la Llei 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, en el capítol XII sobre la modificació de la Llei 9/2003, a través de l'article 45 afegí un article 4 bis a aquesta, amb la redacció següent:

"Article 4 bis. Informes d'impacte de gènere

Els projectes normatius incorporaran un informe d'impacte per raó de gènere que elaborarà el departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació."

Sobre la implantació del llenguatge no sexista:

En aquest àmbit, tant el legislador estatal com l'autonòmic s'han mostrat també sensibles a la necessitat de modificar els hàbits existents. Així, mentre l'article 14.11 de la Llei orgànica 3/2007, cita de nou com un dels criteris generals d'actuació dels poders públics, "la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques", l'article 48 de la Llei 9/2003, es dedica precisament al llenguatge no sexista en els escrits administratius i estableix que "les administracions públiques valencianes posaran en marxa els mitjans necessaris perquè tota norma o escrit administratiu respecte en la seua redacció les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no sexista", i d'acord amb això, el Decret 167/2011, de 4 de novembre, del Consell, pel qual es crea la Comissió Interdepartamental de Família i Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes, compta entre les seues funcions la de "vetllar perquè cap disposició dictada en l'àmbit de la Comunitat Valenciana comporte discriminació per raó de sexe."

1.4. Objectius generals del projecte

La Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social en l'article 20 estableix la creació de la Xarxa Valenciana de Territoris Socialment Responsables, de la qual podran formar part aquells que compten amb polítiques per a gestionar els impactes socials,



laborals, ambientals, econòmics i culturals que facen compatible una economia competitiva amb la cohesió social i la millora de la vida de la ciutadania a través d'un enfocament de governança participativa.

Per tant, la Xarxa Valenciana de Territoris Socialment Responsables naix com a eina per a promoure l'aplicació del concepte de responsabilitat social, econòmica i ambiental al territori valencià, basant-se en la governança participativa i amb l'objectiu de facilitar un espai de diàleg de treball amb els grups d'interés d'un espai determinat per a promocionar la responsabilitat social entre tots ells, incloent-hi les mateixes administracions públiques, tot això de conformitat amb l'article 11 de la Llei 18/2018 esmentada.

1.5. Objectius per a promoure la igualtat entre dones i homes

D'una banda, atenent el contingut del projecte de decret, que es concreta en la creació de la Xarxa Valenciana de Territoris Socialment Responsables, en compliment del que s'estableix en l'article 20 de la Llei 18/2018, no es preveuen uns objectius específics en matèria d'igualtat entre dones i homes.

Pel que fa a la redacció de la norma, s'ha procurat fer ús d'un llenguatge no sexista.

2. IDENTIFICACIÓ PERTINÈNCIA DE GÈNERE DE LA NORMA

S'entén que el present informe d'impacte de gènere és **PERTINENT** perquè el projecte sobre el qual s'informa suposa un impuls per a la divulgació i difusió de la responsabilitat social, vinculada amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

3. IDENTIFICACIÓ DE LA SITUACIÓ DE PARTIDA

L'article 10 del Decret 195/2018, de 31 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació, estableix les funcions que exerceix la Direcció General de Responsabilitat Social i Foment de l'Autogovern, entre les quals es troben les següents: dissenyar la planificació i les directrius d'actuació en matèria de responsabilitat social, així com executar les polítiques de la Generalitat en aquest àmbit, dissenyar, coordinar i gestionar les ajudes adscrites al foment i divulgació de la responsabilitat social, impulsar, coordinar i desplegar la normativa de la Generalitat, dins de l'àmbit de la responsabilitat social, fomentar les relacions de la Comunitat Valenciana amb altres països en matèria de responsabilitat social.

Amb la finalitat de promoure i impulsar la realització d'iniciatives que contribuïsquen al compliment dels objectius directament vinculats a les funcions esmentades, es promulga la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social, l'article 20 de la qual recull que correspon a la conselleria de Transparència, Responsabilitat social, Participació i Cooperació la creació de la Xarxa Valenciana de Territoris Socialment Responsables.

Per això, tenint en compte les competències i funcions mencionades, així com les previsions incloses en la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, des de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació es pretén tramitar en el marc de la Llei 18/2018 de 13 de juliol, un Projecte de decret pel qual es cree la Xarxa Valenciana de Territoris Socialment Responsables.

En conseqüència, mitjançant una resolució de 21 de gener de 2019, el conseller de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació va resoldre iniciar el procediment

d'elaboració i tramitació d'un Projecte de decret pel qual es crea la Xarxa Valenciana de Territoris Socialment Responsables, encomanar a la Direcció General de Responsabilitat Social i Foment de l'Autogovern la preparació del projecte de decret esmentat, i a la Sotssecretaria de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació la seua tramitació, d'acord amb la normativa aplicable.

4. PREVISIÓ D'EFECTES SOBRE LA IGUALTAT

La responsabilitat social té un caràcter transversal, horitzontal i pluridimensional que, partint de la base de la defensa dels drets humans, comprén, entre altres aspectes, la igualtat de tracte i no discriminació i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

De fet l'article 7 de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social, preveu expressament que les administracions públiques, en el marc de les seues competències, adoptaran totes aquelles mesures necessàries tendents a garantir la inclusió de col·lectius vulnerables o en situació o risc d'exclusió social; la igualtat de tracte i no discriminació; la igualtat d'oportunitats entre dones i homes; la igualtat retributiva; la conciliació de la vida personal, laboral i familiar; la flexibilitat horària; la reducció de jornada, així com la plena accessibilitat i la resta de drets reconeguts en la normativa específica de les persones amb diversitat funcional o discapacitat.

Per tant, la incidència en la igualtat de gènere és intrínseca a les actuacions de l'administració en aquest àmbit.

Tot això fa preveure que l'aprovació d'aquesta norma tindrà uns efectes positius sobre la igualtat efectiva entre dones i homes.

5. VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE DEL PROJECTE

a) Principi de presència o composició equilibrada de dones i homes

No pertoca a la vista de l'objecte i contingut del projecte de decret.

b) Accés als recursos

No pertoca a la vista de l'objecte i contingut del projecte de decret.

c) Participació en la presa de decisions

No pertoca a la vista de l'objecte i contingut del projecte de decret.

d) Normes socials i valors

Els valors i principis de la norma projectada tenen un impacte **positiu** en la igualtat de gènere a través de la divulgació i difusió de la responsabilitat social.

e) Compliment de la normativa en matèria d'igualtat

Amb caràcter general, l'esperit i contingut del projecte del projecte de decret compleix el que s'estableix en les lleis nacionals i autonòmiques sobre igualtat de dones i homes, especialment pel que fa a l'actuació dels poders públics.

En concret, el projecte es conforme amb el que es disposa en l'article 14.11 de la Llei orgànica 3/2007 i en l'article 48 de la Llei 9/2003, sobre implantació del llenguatge no sexista.

6. EN CONCLUSIÓ.

L'impacte del Projecte de decret pel qual es crea la **Xarxa** Valenciana de Territoris Socialment Responsables, des de la perspectiva de les polítiques de gènere, és **POSITIU**, atés que permet continuar amb l'objectiu de lluitar contra la discriminació per raó de sexe i d'avançar en la ruptura d'estereotips, transmetent a la societat la imperiosa necessitat de modificar hàbits, rols i costums que, ara com ara, es contraposen a la igualtat entre dones i homes.

Finalment, segons el que es preveu en la Llei orgànica 3/2007, i seguint els principis d'actuació de l'esmentada Llei 9/2003, la Direcció General de Responsabilitat Social i Foment de l'Autogovern, ha elaborat el present informe d'avaluació d'impacte de gènere del projecte de decret la tramitació del qual es pretén, amb l'assessorament de la Unitat d'Igualtat d'aquesta conselleria, segons el que es preveu en l'article 18.1 del Decret 195/2018, de 31 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació.

EL DIRECTOR GENERAL DE RESPONSABILITAT SOCIAL
I FOMENT DE L'AUTOGOVERN

Firmado por Josep Ochoa Monzó el
26/02/2019 13:37:40

