



Seguint aquestes directrius, el legislador estatal ha elaborat la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

En l'àmbit autonòmic, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana conté diverses referències a la igualtat entre homes i dones. Així, l'article 10.3 estableix que la igualtat de drets d'homes i dones en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupació i treball, és un dels àmbits en els quals se centrarà primordialment l'actuació de la Generalitat; l'article 11 indica que *"la Generalitat, conforme a la Carta de Drets Socials, vetlarà en tot cas perquè les dones i els homes puguin participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminació de cap tipus i garantirà que ho facen en igualtat de condicions"*. Així mateix, l'article 49.1.26.a atribueix a la Generalitat competència exclusiva en matèria de *promoció de la dona*; i, finalment, la disposició addicional quarta de la norma institucional bàsica valenciana indica el següent: *"Les institucions i administracions de la Generalitat evitaran utilitzar en les seues expressions públiques un llenguatge que supose menyscapse o minusvalorització per a qualsevol grup o persona per raó del seu sexe o qualsevol altra condició social el tractament diferenciat de la qual estiga vetat pel nostre ordenament constitucional"*.

En aquest sentit, el legislador valencià, dins del marc de les seues competències, ha dictat l'esmentada Llei 9/2003.

#### Sobre el deure de realitzar un informe d'impacte de gènere:

L'article 19 de la Llei orgànica 3/2007 estableix que els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres hauran d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.

Aquest article, d'acord amb el que preveu l'apartat 1 de la disposició final primera de la mateixa Llei orgànica 3/2007, es troba entre els preceptes de la norma que constitueixen *"regulació de les condicions bàsiques que garanteixen la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i el compliment dels deures constitucionals, d'acord amb l'article 149.1.1.a de la Constitució"*. Per a concretar aquest precepte, la Llei 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, en el capítol XII sobre la modificació de la Llei 9/2003, a través del seu article 45 afegí un article 4 bis a aquesta, amb la redacció següent:

#### *"Article 4 bis. Informes d'impacte de gènere"*

*Els projectes normatius incorporaran un informe d'impacte per raó de gènere que elaborarà el departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació."*

#### Sobre la implantació del llenguatge no sexista:

En aquest àmbit, tant el legislador estatal com l'autonòmic s'han mostrat també sensibles a la necessitat de modificar els hàbits existents. Així, mentre l'article 14.11 de la Llei orgànica 3/2007, esmenta de nou com un dels criteris generals d'actuació dels poders públics, *"la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques"*, l'article 48 de la Llei 9/2003 es dedica precisament al llenguatge no sexista en els escrits administratius i estableix que *"les administracions públiques valencianes posaran en marxa els mitjans necessaris perquè la redacció de tota norma o escrit administratiu respecte les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no sexista"*, i d'acord amb això, el Decret 167/2011, de 4 de novembre, del Consell, pel qual es crea la Comissió Interdepartamental de Família i Igualtat

d'Oportunitats entre Dones i Homes, compta entre les seues funcions la de “vetllar perquè cap disposició dictada en l'àmbit de la Comunitat Valenciana comporte discriminació per raó de sexe.”

#### **1.4. Objectius generals del projecte**

La Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació va aprovar l'Ordre 6/2016, de 14 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades a associacions, fundacions i altres entitats i organitzacions sense ànim de lucre de la Comunitat Valenciana, per a la realització d'actuacions relacionades amb la formació i divulgació en matèria de responsabilitat social.

Després de la promulgació de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social, cal adaptar aquestes bases a les previsions que conté aquesta norma, de manera que tinguen cabuda dins de les entitats beneficiàries d'aquestes ajudes, a més de les associacions i organitzacions sense ànim de lucre, també les entitats locals de la Comunitat Valenciana. Així mateix, s'ha observat la necessitat d'establir una definició més àmplia de les actuacions subvencionables, així com de la concreció dels criteris que determinen la quantia individualitzada de la subvenció i la seua justificació.

#### **1.5. Objectius per a promoure la igualtat entre dones i homes**

D'una banda, atenent el contingut del projecte d'ordre, que es concreta a aprovar noves bases reguladores que s'adapten al marc jurídic després de l'aprovació de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social, ampliant els beneficiaris de les ajudes, millor definició de les actuacions subvencionables, concreció dels criteris que determinen la quantia individualitzada de la subvenció i la seua justificació i s'inclou en els criteris objectius de l'atorgament de la subvenció, entre els mèrits puntuables, el compromís de les entitats participants en els projectes amb la igualtat de gènere.

Pel que fa a la redacció de la norma s'ha procurat fer ús d'un llenguatge no sexista.

### **2. IDENTIFICACIÓ DE PERTINÈNCIA DE GÈNERE DE LA NORMA**

S'entén que el present informe d'impacte de gènere és PERNINENT pels motius següents:

- El projecte sobre el qual s'informa representa un impuls per a la divulgació i difusió de la responsabilitat social, vinculada amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, com s'explicarà més endavant.

- Es tracta d'un projecte d'ordre que, pel seu contingut, no té incidència directa sobre igualtat de gènere, però que sí que en té de manera secundària a través de la inclusió del mèrit puntuable relacionat amb el compromís de les entitats participants en els projectes amb la igualtat de gènere.

### **3. IDENTIFICACIÓ DE LA SITUACIÓ DE PARTIDA**

L'article 10 del Decret 160/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació, estableix les funcions que exerceix la Direcció General de Responsabilitat Social i Foment de l'Autogovern, entre les quals es troben les següents: Dissenyar la planificació i les directrius d'actuació en matèria de responsabilitat social, així com executar les polítiques de la Generalitat en aquest àmbit, dissenyar, coordinar i gestionar les ajudes adscrites al foment i divulgació de la responsabilitat social, impulsar, coordinar i desplegar la normativa de la Generalitat,

dins de l'àmbit de la responsabilitat social, fomentar les relacions de la Comunitat Valenciana amb altres països en matèria de responsabilitat social.

Amb la finalitat de promoure i impulsar la realització d'iniciatives que contribuïsquen al compliment dels objectius directament vinculats amb les referides funcions, la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació va establir, mitjançant l'Ordre 6/2016, de 14 de setembre, les bases reguladores de la concessió de subvencions destinades a associacions, fundacions i altres entitats i organitzacions sense ànim de lucre de la Comunitat Valenciana, per a la realització d'actuacions relacionades amb la formació i divulgació en matèria de responsabilitat social.

Després de la promulgació de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social, cal adaptar aquestes bases a les previsions que conté aquesta norma.

Per això, tenint en compte les competències i funcions esmentades, així com les previsions incloses en la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, des de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació es pretén tramitar un projecte d'ordre per la qual es modifica l'esmentada Ordre 5/2016, de 5 de juliol, de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació.

Mitjançant la Resolució de 28 de setembre de 2018, el Conseller de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació va decidir iniciar el procediment d'elaboració i tramitació d'un *Projecte d'ordre per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades a associacions i organitzacions sense ànim de lucre així com entitats locals de la Comunitat Valenciana per a la realització d'actuacions relacionades amb la formació i divulgació en matèria de responsabilitat social*, encomanar a la Direcció General de Responsabilitat Social i Foment de l'Autogovern la preparació de l'esmentat projecte d'ordre i a la Sotssecretaria de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació la seua tramitació, d'acord amb la normativa aplicable.

#### **4. PREVISIÓ D'EFFECTES SOBRE LA IGUALTAT**

La responsabilitat social té un caràcter transversal, horitzontal i pluridimensional que, partint de la base de la protecció i defensa dels drets humans, comprén, entre altres aspectes, la igualtat de tracte i no-discriminació i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

L'aplicació d'aquesta norma fa preveure efectes positius sobre el poble valencià, ja que implica donar un impuls a la divulgació i difusió de la responsabilitat social.

A més, el projecte sobre el qual s'informa recull mesures d'acció positiva que contribueixen a fomentar la igualtat efectiva entre dones i homes, com l'ús del llenguatge no sexista, fent visible un tractament equilibrat de tots dos sexes, tenint uns clars efectes positius no solament com a exemple de bona pràctica pública, sinó que, a més, fa visible la dona i la discriminació intrínseca a la qual se la sotmet culturalment i històricament, en qüestions tan quotidianes com el llenguatge.

D'altra banda, partint dels principis i valors que inspiren les actuacions d'aquesta Administració, queda clar que les actuacions derivades d'aquest projecte i les seues concrecions posteriors es realitzaran partint dels principis democràtics i el respecte als drets i llibertats reconeguts en la Constitució i l'Estatut d'Autonomia, que inclouen la igualtat i la no discriminació de la dona.

#### **5. VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE DEL PROJECTE**

**a) Presència de dones i homes**

A la vista de l'objecte i contingut del projecte d'ordre, aquest no afecta la presència de dones i homes.

**b) Accés als recursos**

L'Article 6 del projecte d'ordre «Criteris objectius de l'atorgament de la subvenció» inclou entre els mèrits puntuables prevists en l'apartat c) «el compromís de les entitats participants en els projectes amb la igualtat de gènere», indicant a més expressament que, a aquest efecte, «seran tingudes en compte pràctiques de l'entitat a favor de la igualtat que puguem demostrar-se adequadament així com l'existència d'un pla d'igualtat, certificacions i reconeixements oficials en vigor emesos a aquest efecte per l'entitat competent».

**c) Participació en la presa de decisions**

No és procedent a la vista de l'objecte i contingut del projecte d'ordre.

**d) Normes socials i valors**

Els valors i principis de la norma projectada tenen un impacte **positiu** perquè permeten donar un impuls a la divulgació i difusió de la responsabilitat social.

**e) Compliment de la normativa en matèria d'igualtat**

Amb caràcter general, l'esperit i contingut del projecte d'ordre compleix el que estableixen les lleis nacionals i autonòmiques sobre igualtat de dones i homes, especialment pel que fa a l'actuació dels poders públics.

En concret, el projecte és conforme amb el que disposen l'article 14.11 de la Llei orgànica 3/2007 i l'art. 48 de la Llei 9/2003, sobre implantació del llenguatge no sexista. Pel que fa al compliment de la normativa en matèria d'igualtat, la valoració és **positiva**.

## **6. EN CONCLUSIÓ.**

L'impacte del projecte d'ordre per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades a associacions i organitzacions sense ànim de lucre així com entitats locals de la Comunitat Valenciana per a la realització d'actuacions relacionades amb la formació i divulgació en matèria de responsabilitat social, des de la perspectiva de les polítiques de gènere, és **POSITIU des de la perspectiva de les polítiques de gènere**, atès que comprèn diverses mesures que contribueixen a que la Generalitat avance en el seu objectiu de lluitar contra la discriminació per raó de sexe i la ruptura d'estereotips, i de transmetre a la societat la imperiosa necessitat de modificar hàbits, rols i costums que, ara com ara, no són acceptables.

Finalment, segons el que preveu l'esmentada Llei orgànica 3/2007, i seguint els principis d'actuació de l'esmentada Llei 9/2003, la Direcció General de Responsabilitat Social i Foment de l'Autogovern ha elaborat el present informe d'avaluació d'impacte de gènere del projecte d'ordre la tramitació de la qual es pretén, amb l'assessorament de la Unitat d'Igualtat d'aquesta Conselleria, segons el que preveu l'article 17.1 del Decret 160/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació.

EL DIRECTOR GENERAL DE RESPONSABILITAT SOCIAL  
I FOMENT DE L'AUTOGOVERN