

INFORME D'AVALUACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE DEL PROJECTE DECRET DEL CONSELL, PEL QUAL ES DESPLEGA LA LLEI 8/2016, DE 28 D'OCTUBRE, DE LA GENERALITAT, D'INCOMPATIBILITATS I CONFLICTES D'INTERESSOS DE PERSONES AMB CÀRRECS PÚBLICS NO ELECTES

1. Descripció general del projecte normatiu

La norma sobre la qual es realitza l'informe és el projecte Decret del Consell, pel qual es desplega la Llei 8/2016, de 28 d'octubre, de la Generalitat, d'Incompatibilitats i Conflictes d'Interessos de Persones amb Càrrecs Públics no Electes.

La Direcció General de Transparència i Participació és el centre directiu que promou el present informe, ja que és l'òrgan de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació que programa i executa les polítiques del Consell i exercix les seues competències en matèria de transparència en l'activitat pública i participació de la societat civil i ciutadana, de conformitat amb el que estableix el Decret 160/2015, de 18 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació. No obstant això, en l'elaboració del present informe, així com del text de l'avantprojecte de Llei, s'han seguit les observacions emeses per la Unitat d'Igualtat de l'esmentada Conselleria.

Per a promoure la igualtat efectiva entre dones i hòmens, l'avantprojecte de Llei objecte d'informe no arrecplega previsions específiques, la qual cosa no implica que no tinga incidència en aquesta matèria, donat el caràcter transversal d'aquesta.

2. Anàlisi de la pertinència de gènere

L'objecte d'este Decret és desplegar reglamentàriament la Llei 8/2016, de 28 d'octubre, de la Generalitat, d'Incompatibilitats i Conflictes d'Interessos de Persones amb Càrrecs Públics no Electes, aplicant-se a les persones incloses en l'article 2 del mateix.

En l'article 16 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, es diu que: «Els Poders Públics procuraran atendre al principi de presència equilibrada de dones i hòmens en els nomenaments i designacions dels càrrecs de responsabilitat que els corresponguen».

La Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes

assenyala expressament en l'article 10 que «Les Corts Valencianes i el Consell de la Generalitat procuraran en el nomenament o designació de persones, per a constituir o formar part d'òrgans o institucions, que existisca una presència paritària de dones i hòmens».

Així mateix, l'apartat 3 de l'article 4 de la Llei d'Igualtat de la Generalitat estableix l'obligació del Consell d'informar a les Corts Valencianes «sobre les actuacions dutes a terme per a l'acompliment de la present llei».

També el II Pla d'Igualtat de Dones i Homes de l'Administració de la Generalitat, aprovat per Acord de 10 de març de 2017, del Consell, estableix entre els seus objectius «promoure la presència equilibrada de dones i hòmens en els diferents òrgans col·legiats de participació i representació».

El Registre de Control de Conflictes d'Interessos, regulat en el capítol V del projecte de decret, podrà resultar de gran utilitat en el compliment dels principis i obligacions previstos en la normativa vigent abans mencionats. Tot això, sense perjudi i amb caràcter complementari a les funcions que li atribueix la Llei 8/2016, de 28 d'octubre, de la Generalitat, d'Incompatibilitats i Conflictes d'Interessos de Persones amb Càrrecs Públics no Electes i el mateix decret.

A més, en l'Article 36 del projecte es determina que:

«Anualment, l'Oficina de Conflictes d'Interessos elevarà al Consell, a través de la persona titular de la Conselleria competent en matèria de transparència, un informe, que serà remès a les Corts dins dels dos primers mesos de l'any natural, sobre el compliment de les obligacions previstes en la Llei 8/2016 i en aquest Decret.

El dit informe incorporarà la informació continguda en el Registre de Control de Conflictes d'Interessos, incloent-hi les declaracions d'activitats, béns i patrimoni presentades, el *curriculum vitae*, les resolucions de compatibilitat i incompatibilitat i les comunicacions d'abstenció, inhibició i recusació, així com qualsevol altra incidència observada.

S'inclourà la informació relativa a les persones que hagen incomplert les obligacions arrellegues en aquest títol. Així mateix, s'informarà sobre les infraccions comeses i les sancions imposades, amb indicació de les persones responsables».

Segons allò que s'ha apuntat en els paràgrafs anteriors, en l'elaboració d'este informe hauria de tindre's en compte la perspectiva de gènere.

Per tot això, es considera que, pel caràcter transversal de les polítiques en favor de

la igualtat i la no-discriminació per raó de gènere, el projecte de Decret té implicacions pel que fa a la qüestió de gènere, per la qual cosa cal continuar amb el present informe, amb la següent fase.

3. Anàlisi de la situació

En el Registre d'Activitats i de Béns i Drets Patrimonials d'Alts Càrrecs de l'Administració de la Generalitat i del seu Sector Públic Instrumental hi ha registrats 163 alts càrrecs. D'ells, 106 són hòmens, la qual cosa representa un 65% del total i 57 dones, la qual cosa suposa el 35% restant.

Actualment, la Generalitat no disposa dels mitjans per a desagregar de forma automatitzada el nombre d'hòmens i dones que ocupen càrrecs públics no electes, ni de les qüestions relacionades amb el compliment per les dites persones de les seues obligacions en matèria d'incompatibilitats.

4. Previsió d'efectes sobre d'igualtat

Les mesures previstes en el projecte de Decret poden resultar de gran utilitat a l'hora de realitzar estadístiques, informes i rendicions de comptes sobre el grau de paritat assolit en els nomenaments de les persones que ocupen càrrecs públics no electes i per desagregar per gènere les dades sobre el compliment de les seues obligacions.

5. Valoració de l'impacte de gènere

La norma és positiva perquè facilita el control de la presència equilibrada respecte als hòmens i dones i el compliment efectiu dels principis i les obligacions previstes en la normativa vigent en matèria d'igualtat i no discriminació. D'altra banda, facilitarà el coneixement del nombre de dones que ocupen càrrecs directius en l'àmbit de la Generalitat, la qual cosa permetrà realitzar estudis per a, posteriorment, impulsar polítiques d'igualtat en l'accés a estos llocs.

Cal destacar al respecte que el Registre de Conflictes d'Interessos tindrà un caràcter públic.

6. Conclusions

Aquesta Direcció General ha examinat el projecte dalt referenciat, a l'efecte d'avaluar el possible impacte de gènere que podria tindre, en compliment del que establix

l'article 19 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, en relació amb la seua disposició final primera, apartat 1; i, a eixos efectes, ha emès aquest informe.

Tal com s'ha assenyalat en els punts anteriors, el projecte de Decret té impacte per raó de sexe, donat que la seua regulació afecta totes les persones que ocupen càrrecs públics no electes en l'administració de la Generalitat, i pot ajudar a consecució de l'objectiu d'assolir la igualtat efectiva.

Així mateix, resulta de gran utilitat a l'hora d'elaborar i analitzar les estadístiques relacionades amb aquestes persones des de la dimensió de gènere, tant de forma genèrica com específica pel que fa al seu règim d'incompatibilitats.

D'altra banda, el llenguatge utilitzat en el projecte de Decret és concordant amb el principi d'igualtat, i aconsegueix el que preveu l'article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i hòmens, ja que no s'utilitza un llenguatge exclouent ni sexista ni s'usen termes que pogueren ser discriminatoris per a cap dels dos sexes.

Finalment, s'assenyala que el present informe ha sigut elaborat amb l'assessorament de la Unitat d'Igualtat de la Conselleria.

El que s'informa als efectes oportuns.

La directora general de Transparència i Participació