

INFORME D'AVALUACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE DEL PROJECTE DE DECRET, DEL CONSELL, PEL QUE ES REGULA EL CONSELL DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

1. Descripció general de projecte normatiu

La norma sobre la qual es realitza l'informe, és el projecte de *Decret, del Consell, pel qual es regula el Consell de Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana*, que té el seu origen en l'article 49 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana, que crea el Consell de Participació Ciutadana, com a òrgan consultiu de l'administració de la Generalitat, amb la finalitat d'impulsar l'acostament de l'administració de la Generalitat a la societat civil i a la ciutadania, facilitant la seua comunicació i remetent a un posterior desplegament reglamentari la seua organització i règim de funcionament, la qual cosa s'esmena amb el projecte de Decret que s'informa.

La Direcció General de Transparència i Participació és el centre directiu que promou el present informe, ja que, és l'òrgan de la Conselleria que programa i executa les polítiques del Consell i exercix les seues competències en matèria de transparència en l'activitat pública i participació *de la societat civil i ciutadana*, de conformitat amb el que estableix el Decret 160/2015, de 18 de setembre pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació.

Per a promoure la igualtat efectiva entre dones i hòmens, el projecte de Decret, ha introduït les previsions següents:

- a) En l'article 4.1.n es preveu que formarà part, com a membre del Consell de Participació Ciutadana: *“un o una representant del Consell Valencià de la Dona”*. Cal destacar que el Consell Valencià de la Dona és l'òrgan col·legiat de caràcter consultiu de la conselleria que té atribuïdes les competències en matèria de dona i/o igualtat, creat per l'Ordre de 25 de juliol de 1997, de la Conselleria de Benestar Social, modificat per l'Ordre 5/2011, de 30 de setembre, de la Conselleria de Justícia i Benestar Social.
- b) A més, en l'article 4.5, es diu que: *“En la composició del Consell s'haurà de garantir el principi de representació equilibrada entre dones i hòmens”*.

- c) Aprofundint en la previsió anterior, l'article 5.1 afig què, en les propostes de membres del Consell, les organitzacions i/o entitats proposaran dos representants, un home i una dona, designant-se per sorteig quina de les dos persones, home o dona, ostentarà la vocalia com titular i quin com a suplent. Serà la direcció general competent en matèria de participació ciutadana l'encarregada de garantir la paritat.

2. Anàlisi de la pertinença de gènere

El projecte de Decret tracta de manera explícita la qüestió de gènere, segons es detalla a l'apartat anterior.

3. Anàlisi de la situació

En l'article 16 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, es diu que: *“Els Poders Públics procuraran atendre al principi de presència equilibrada de dones i hòmens en els nomenaments i designacions dels càrrecs de responsabilitat que els corresponguen”*. L'esmentat article, segons la disposició final primera, *Fonament constitucional*, constituïx regulació de les condicions bàsiques que garantixen la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i el compliment dels deures constitucionals, d'acord amb l'article 149.1.1.^a de la Constitució.

A més, a l'article 4, *Principis rectors de l'acció administrativa*, de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, propugna que: *“Els poders públics valencians adoptaran les mesures apropiades per a modificar els patrons socioculturals de conducta assignats en funció del gènere, amb la finalitat d'eliminar els prejudis, els usos i els costums de qualsevol índole basats en la idea d'inferioritat o en funcions estereotipades de dones i hòmens contràries al principi d'igualtat”*.

4. Previsió d'efectes sobre la igualtat

Com resultat de l'entrada en vigor del projecte de Decret, s'aconseguirà donar representació a les dones en un òrgan consultiu de la Generalitat i, allò què és més important, amb el mateix pes que els hòmens, la qual cosa suposa assegurar una representació equilibrada entre dones i home. A més, es comptarà amb representació del Consell de la Dona, que és l'òrgan consultiu en matèria de dona i/o igualtat, la qual cosa suposa una altra garantia amb el que respecta al seu assessorament.

5. Valoració de l'impacte de gènere

La norma és positiva per a les dones perquè, d'una banda suposa que es garantix una presència equilibrada respecte als hòmens i perquè, a més, es tracta d'un òrgan consultiu de l'administració de la Generalitat, la qual cosa li dóna més visibilitat a la mesura.

6. Conclusions

Esta direcció general, ha examinat el projecte dalt referenciat, als efectes d'avaluar el possible impacte de gènere que podria tindre, en compliment del que estableix l'article 19 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, en relació amb el seu disposició final primera, apartat 1; i a eixos efectes, ha emés aquest informe.

El projecte de Decret té impacte per raó de sexe, atés que la seua regulació incidix en la posició personal i social de dones i hòmens i, en conseqüència, afecta l'èxit de la igualtat efectiva.

Així, en l'article 4.1.n es preveu que formarà part, com a membre del Consell de Participació Ciutadana: *“un o una representant del Consell Valencià de la Dona”*, que és l'òrgan col·legiat de caràcter consultiu de la conselleria que tinga atribuïdes les competències en matèria de dona i/o igualtat.

A més, en l'article 4.5, es diu que: *“En la composició del Consell s'haurà de garantir el principi de representació equilibrada entre dones i hòmens”*.

Aprofundint en la previsió anterior, l'article 5.1 afig què, en les propostes de membres del Consell, les organitzacions i/o entitats proposaran dos representants, un home i una dona, designant-se per sorteig quina de les dos persones, home o dona, ostentarà la vocalia com titular i quin com a suplent.

Així, en el punt 5, de l'article 4, es diu que: *“En la composició del Consell s'haurà de garantir el principi de representació equilibrada entre dones i hòmens”*, la qual cosa suposa garantir una representació equilibrada entre dones i hòmens.

D'altra banda, el llenguatge empleat en el projecte de Decret és concordant amb el principi d'igualtat, i dóna compliment al que preveu l'article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, ja que no s'utilitza un llenguatge excloent ni sexista ni s'usen termes que pogueren ser discriminatoris per a cap dels dos sexes.

Finalment, s'assenyala que el present informe ha sigut elaborat amb l'assessorament de la Unitat d'Igualtat de la Conselleria, en escrit de 27 de juny de 2016, i que l'esborrany del projecte de decret ha sigut modificat seguint les observacions emeses.

El que s'informa als efectes oportuns.

València, 28 de juny de 2016
LA DIRECTORA GENERAL
DE TRANSPARÈNCIA I PARTICIPACIÓ

Aitana Mas Mas