

DENÚNCIA

Códi expedient: 931/18

Origen de l'actuació:

Escrit presentat per un centre docent concertat privat davant la Inspecció General de Serveis en el qual sol·licita se li facilite, mitjançant una certificació oficial, la situació laboral en la qual es troben dues de les seues treballadores, després d'haver-ho requerit en ocasions anteriors a la conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport .

Objecte de l'actuació:

Atés que l'escrit presentat posa de manifest una problemàtica derivada d'un alliberament d'hores sindicals, l'objecte de l'actuació s'ha dirigit, d'una banda, a tractar d'acostar postures abans de l'inici del curs 2018/2019 i, per un altre, a revisar el funcionament del procediment del pagament delegat de la nòmina com a conseqüència de l'alliberament sindical d'una treballadora d'un centre docent concertat i les conseqüències que s'han generat en la treballadora substituïda.

Naturalesa de l'actuació:

Investigació e informe

Data de comunicació d'actuacions:

2 de gener de 2019

Resultats de l'actuació:

Conclusions i recomanacions:

Després de l'anàlisi realitzada, les conclusions i recomanacions obtingudes són les següents:

Primera. Respecte a les actuacions encaminades a regularitzar la situació en el curs 2018/2019.

Des que va tindre entrada l'escrit en aquesta Inspecció s'han intercanviat diverses comunicacions entre els quatre actors implicats (Conselleria, centre, sindicat i treballadora) i s'ha efectuat una reunió entre la Conselleria i el centre. La situació es desbloqueja a l'octubre de 2018, moment en què s'autoritza l'alliberament sindical de la docent des de l'inici de curs escolar que acaba de començar i de la seua substituïda amb efectes de 24 de setembre de 2018.

Respecte al curs anterior aquesta Inspecció no és competent per a pronunciar-se sobre al fons de l'assumpte en estar judicialitzat el conflicte laboral.

Segona. Respecte al procediment per a l'alliberament sindical de treballadors i l'autorització, si escau, del personal substituït.

En el procediment habitual seguit per la conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport per a autoritzar l'alliberament sindical d'un treballador s'exigeix al centre concertat i al sindicat la presentació d'ídèntica documentació: sol·licitud de l'organització sindical de l'alliberament i conformitat del treballador. Addicionalment, el sindicat ha de presentar l'acord de l'òrgan de govern del sindicat i un llistat que continga les dades dels seus alliberats i alliberades (nom i cognoms, DNI, centre de treball, hores



lectives de la seua jornada laboral).

Aquesta Inspecció considera innecessari que la documentació aportada pels sindicats torne a ser presentada pel centre. Semblaria més raonable que siga la Conselleria la que, una vegada rebuda la documentació, verifique si existeix crèdit sindical i si la persona designada està donada d'alta en el sistema de pagament delegat per, com a mínim, les hores sol·licitades, i li ho comuniqui al centre a fi de que es pronuncie i pugui tramitar, si escau, la incorporació en el sistema de pagament delegat del seu substitut. Sobretot, tenint en compte la falta de capacitat decisòria del centre i la invariabilitat del cost que suposa a l'Administració modificar la condició del treballador a alliberat sindical, ja que únicament augmentaria la despesa si el centre sol·licita que siga substituït, per a això és necessari que presente tota la documentació.

Aquest procediment, amb els seus terminis i característiques, hauria de ser incorporat als acords sindicals, als concerts o normes que regulen les relacions del concert i al model de sol·licitud de variacions en nòmina. En aquest sentit, seria necessari que els acords sindicals establiren terminis que permeteren verificar amb suficient antelació l'existència de crèdit i la coherència de la sol·licitud amb la informació de què disposa, el procediment per a aclarir les incidències que pogueren sorgir, sobre les que el centre no té capacitat de decisió, i les responsabilitats dels sindicats quan actua sense respectar els acords.

Amb el nou procediment no s'alteraria la posició del centre privat respecte al treballador que té contractat. No obstant això, com a alternativa a anticipar el tràmit de comprovació per l'Administració, es podria establir un procediment diferenciat del general, simplificat i preferent. De tal forma que s'identificaren ràpidament les sol·licituds d'alliberats sindicals i es pogueren comprovar i, si escau, autoritzar abans que el centre pugui contractar a un substitut. Amb el procediment actual l'habitual és que la denegació o autorització es realitze després que el substitut exercisca funcions de docent.