

DENÚNCIA
Codi expedient: 896/17
Origen de la actuació:
Denúncia presentada per dos persones representants sindicals sobre la situació d'una treballadora d'un hospital, a través de la qual s'assenyala un presumpte incompliment en les mesures de prevenció adoptades com a conseqüència, segons pareix, de l'adaptació de lloc de treball ordenada pel servei competent en matèria de prevenció de riscos laborals.
Objecte de l'actuació:
Revisió de la petició formulada amb data 18 de desembre de 2017, a fi de concretar si es competència de la Inspecció General de Serveis intervindre en l'assumpte.
Naturalesa de l'actuació:
Estudi, investigació abreujada i arxivament.
Data emissió informe:
15 de gener de 2018
Resultats de l'actuació:
<p>L'apartat segon del Protocol <i>pel qual s'establixen criteris relatius a la iniciació, i tramitació de processos d'investigació per la Inspecció General de Serveis</i>, cuya publicitat i difusió es va efectuar mitjançant una Resolució, de 12 de desembre, de l'esmentada conselleria (DOCV 18.11.15), aclaria el contingut de les denúncies que corresponen investigar a esta Inspecció. En concret, el protocol estableix que: <i>les denúncies han de referir-se a suposades irregularitats que no tinguen el seu propi i natural procediment específic de reclamació. A més, fa falta que: esta recomanació és especialment aplicable a les denúncies en matèria de personal o funció pública, a instàncies del personal al servei de la Generalitat, bé de forma individual, bé a través de organitzacions sindicals o òrgans de representació de personal, que han de conèixer l'existència de procediments específics.</i></p> <p>En conseqüència, encara que els representants sindicals no acreditaven cap representació formal atorgada per la persona en nom de qui diuen actuar, es va donar trasllat de la denúncia a la Direcció General de Recursos Humans i Econòmics de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, i es va procedir a arxivar-la sense més tràmit, prèvia comunicació als denunciants.</p>