



DENÚNCIA

Codi expedient: 879/17

Origen de l'actuació:

Denúncia per la qual es sol·licita que siga estudiada la sol·licitud d'adscripció a un altre lloc de treball efectuada per una funcionària interina davant de la Direcció General de Funció Pública el 18 de maig de 2017, basant-se en l'informe metge-laboral elaborat per l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT) de 10 de març de 2017.

Així mateix, en el seu escrit la persona denunciant assenyala que, l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT) va remetre, amb data 1 d'agost de 2016, informe d'avaluació dels factors de risc psicosocial de 26 de juliol de 2016 a la Inspecció General de Serveis i a la Inspecció territorial de la conselleria competent, no tenint coneixement de les actuacions realitzades respecte d'això.

Objecte de l'actuació:

Revisió del compliment de la normativa disposada en el capítol III del Decret 3/2017 de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

Naturalesa de l'actuació:

Estudi, investigació abreviada i arxiu

Data emissió informe:

7 de juliol de 2017

Resultats de l'actuació:

Considerant que la sol·licitud d'adscripció a un altre lloc de treball va ser efectuada a la direcció general de funció pública amb data 18 de maig, ha d'afirmar-se que l'expedient es troba encara dins del termini de resolució. D'altra banda, ha de tindre's en compte que perquè la direcció general competent en matèria de funció pública dicte una resolució d'adscripció provisional a un lloc de treball per motius de salut, considerant el procediment establert en l'article 69 del citat Decret 3/2017, amb caràcter previ s'hauran de complir els requisits assenyalats en els articles 70 i 72:

1. L'article 72 assenyala que en este cas, es realitzarà un nou nomenament de personal funcionari interí en què, a més de disposar de l'informe previ del servici competent en matèria de prevenció de riscos laborals, haurà de complir-se amb els requisits següents:

"a) Existència de lloc vacant del cos, agrupació professional funcional o escala, excepte el que disposa la disposició addicional quinta, amb unes retribucions complementàries iguals o inferiors a les del lloc de procedència, que siga de necessària cobertura, degudament autoritzada per la direcció general competent en matèria de pressupostos i gastos.

b) Compliment per part de la persona interessada dels requisits exigits per a l'exercici del lloc."

2. L'article 70 estableix que *"l'adscripció es farà a un lloc de treball situat en la mateixa localitat de destinació, i només si no fóra possible s'assignarà a un lloc en localitat distinta, prèvia acceptació de la persona interessada"*.



A la vista de l'anterior, es va procedir a arxivar la denúncia, amb la corresponent comunicació a la denunciant, tenint en compte que, de les indagacions realitzades es dedueix que l'assumpte està sent atès conforme al tràmit reglamentàriament establert.

D'altra banda, en relació amb l'informe psicosocial que, amb data 2 d'agost de 2016, l'INVASSAT va remetre a la Inspecció General de Serveis, ha de manifestar-se que l'informe s'assenyala que *“Es procedirà a efectuar la vigilància de la salut de forma preferent als treballadors del centre, per a oferir, si és el cas als afectats, el protocol d'assetjament actualment en vigor”*. Després de l'esmentat informe, no s'ha rebut denúncia ni notificacions posteriors de fets constitutius d'assetjament moral en el treball d'empleats públics identificats, tal com estableix el “Protocol d'actuació davant de l'assetjament moral en el treball (mobbing) en l'Administració de la Generalitat”, pel que no s'ha procedit a iniciar la tramitació per denúncia per assetjament moral en el treball, havent informat d'això també a la persona denunciant.