



## DENÚNCIA

**Codi expedient: D822/16**

### Origen de l'actuació:

Denúncia per la qual se sol·licita a la IGS que es realitzen les comprovacions oportunes sobre el sistema de selecció de personal laboral temporal no investigador amb càrrec a projectes d'investigació per l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries (IVIA) per considerar que aquest sistema no s'ajusta a la normativa vigent i que propicia la concurrència de casos de contractació de persones vinculades amb personal de l'institut.

### Objecte de l'actuació:

Anàlisi del sistema vigent de selecció de personal laboral temporal no investigador amb càrrec a projectes d'investigació utilitzat per l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries (IVIA) i antecedents del mateix des de l'any 2009 fins a la data d'emissió de l'informe.

### Naturalesa de l'actuació:

Investigació i informe

### Data emissió informe:

14 de desembre de 2016

### Resultats de l'actuació:

#### Conclusions:

El sistema de gestió de recursos humans seguit en l'IVIA presenta deficiències.

S'ha dissenyat un sistema propi de selecció de personal laboral temporal no investigador contractat amb càrrec a projectes d'inversió per mitjà del qual s'establix com a únic mèrit l'experiència prèvia i específica en els treballs desenvolupats. Este sistema, segons el parer de la Inspecció, resulta contrari als principis d'igualtat, mèrit i capacitat en l'accés a l'ocupació pública.

L'aplicació pràctica del sistema ha possibilitat que siguen contractades de manera recurrent les mateixes persones de manera continuada i obviant qualsevol control sobre els riscos de generar concatenacions de contractes temporals que pogueren esdevindre en l'adquisició de la condició de personal indefinit no fix a l'incórrer en el supòsit previst per l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors.

En quatre dels casos analitzats, s'ha constatat l'existència de vincle de parentiu entre la persona responsable de definir la fase prèvia o preparatòria de la convocatòria i la persona que resulta finalment seleccionada.

**Recomanacions:**

Que es valore la situació global dels recursos humans en l'organisme IVIA a fi de racionalitzar l'actual sistema de cobertura de llocs. Així com la conveniència de revisar el sistema d'organització i funcionament de l'organisme a fi de garantir una adequada supervisió i direcció de la gestió.

Que es procedisca de manera immediata a adoptar mesures de control per a evitar la conversió de contractes temporals en indefinits.

Que es consulte amb el departament competent la procedència de continuar aplicant els acords subscrits amb els representants dels treballadors per a la selecció del personal laboral temporal no investigador contractat amb càrrec a projectes.

Que tenint en compte les dades i situacions descrites en l'informe, es valore la possibilitat, per part dels òrgans competents, d'incoar els oportuns procediments de responsabilitat que pogueren resultar procedents respecte a les actuacions de les persones intervinents en els processos analitzats.