

DENÚNCIA
Codi expedient AE18/18
Origen de l'actuació:
Denúncia anònima sobre possibles irregularitats en una convocatòria realitzada per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per a la cobertura temporal, mitjançant nomenament de personal interí, de cinc llocs de treball.
Objecte de l'actuació:
El principal objectiu de la present actuació ha sigut investigar possibles irregularitats en la contractació temporal realitzada i això a través de comprovar si la convocatòria objecte d'investigació s'ha ajustat a la legalitat vigent i si s'han respectat els principis constitucionals d'accés a l'ocupació pública.
Naturalesa de l'actuació:
Investigació e informe
Data de remissió de l'informe
10 de desembre de 2018
Resultats de l'actuació:
CONCLUSIONS: <p>L'anàlisi realitzada evidència, com a conclusió general, que s'han produït una sèrie d'irregularitats que abasten, des del que s'ha qualificat com a defectes formals no invalidants (deficiències en la planificació dels recursos humans), fins a altres irregularitats que posen de manifest un incompliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat en la cobertura dels llocs analitzats.</p> <p>A la valoració anterior s'arriba a partir de considerar, específicament, una sèrie de conclusions entre les quals es destaquen les que es resumeixen a continuació:</p> <ul style="list-style-type: none">• L'existència de nomenaments previs de personal interí, de caràcter temporal i durada determinada (amb càrrec al programa pressupostari de capítol VI), posa de manifest i evidència, per les dates en què s'ha produït, l'existència d'una necessitat estructural que bé va poder ser atesa, en el seu moment, creant i classificant adequadament dits llocs.• Existeix una clara i evident relació directa entre les persones que han sigut nomenades personal interí de caràcter temporal i durada determinada, (dels qui no es coneix com van ser seleccionades en el seu moment), i qui després han sigut nomenades en els llocs vacants creats, ja que es tracta de les mateixes persones que els venien exercint.• No resulta idoni en aquest cas, la utilització d'un procediment abreujat de selecció que ha de tindre caràcter excepcional i que és alié a la pròpia normativa específica (el regulat en l'art. 8 de l'Ordre de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, sobre regulació de borses d'ocupació temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'administració del Govern Valencià) i a més tampoc concorren causes que avalen la seua utilització en aquest cas (ni urgent necessitat, ni especificitat de funcions).



- El barem utilitzat en la convocatòria analitzada afavoreix, amb un 45% del total de punts màxims a aconseguir en l'apartat d'experiència professional, a les persones que han tingut experiència en llocs similars exercits en la mateixa conselleria, cosa que només poden acreditar les mateixes persones que venien prestant serveis amb anterioritat (des de 2014) a través dels contractes de caràcter temporal i durada determinada i que coincideix que han sigut les finalment seleccionades.
- Finalment, no es valora en l'anàlisi realitzada la possible causa d'abstenció, també denunciada, en relació amb la composició de la comissió avaluadora (integrada per persones que han tingut relació jeràrquica amb les finalment seleccionades) atès que les mateixes van poder ser recusades en qualsevol moment de la tramitació del procediment (Article 24.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic).

RECOMANACIONS

1. Recomana que per la Sotssecretària d'aqueixa conselleria, de qui depèn la direcció general de recursos humans, es valore i decidisca sobre la conveniència d'iniciar una revisió d'ofici de la convocatòria analitzada, en els termes previstos en els art. 106 i 107 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
2. En el pla organitzatiu cal recomana a la direcció general competent en matèria de recursos humans d'aqueixa conselleria que millore la planificació dels seus recursos, en particular el que fa referència a la creació, classificació de llocs i publicació de les corresponents borses de treball, i tot això en llaures a evitar haver d'acudir a procediments de selecció de caràcter excepcional com el que ací es qüestiona.
3. Que es desenvolupen els procediments administratius necessaris que conduïsquen a la provisió definitiva dels llocs afectats en la convocatòria ací analitzada, recomanació que en l'informe es fa extensiva a llocs inclosos en altres convocatòries similars.