

DENÚNCIA
Codi expedient: AE 19/18
Origen de l'actuació:
Denúncia anònima sobre possibles irregularitats en la contractació temporal de personal facultatiu en el Consorci Hospital General Universitari de València, que guarden relació amb la utilització que es fa del procediment selectiu excepcional previst en les normes reguladores per als casos en els quals es necessita personal amb coneixement i experiència específics.
Objecte de l'actuació:
El principal objectiu d'aquesta actuació ha sigut investigar si s'ha incorregut en irregularitats en contractar temporalment a personal facultatiu per "perfil". Com a objectiu complementari s'ha analitzat la gestió de les borses de facultatius vinculades als processos selectius descrits en el paràgraf anterior, en tot allò que puga afectar el millor dret d'altres persones per a accedir als llocs convocats, així com qualsevol altra circumstància addicional que limite la concurrència competitiva o vulnere els drets de potencials candidats a ocupar els llocs de treball.
Naturalesa de l'actuació:
Investigació i informe
Data de remissió de l'informe
29 de novembre de 2018
Resultats de l'actuació:
CONCLUSIONS: Les conclusions de l'informe es poden resumir en els següent punts: <ul style="list-style-type: none">• La regulació del procediment per a la cobertura de llocs per "perfil" és insuficient.• No existeixen adequades mesures per a garantir la seua excepcionalitat i es fa un ús excessiu del procediment.• Les propostes de contractació manquen de normalització i homogeneïtat.• En les convocatòries es restringeix la possibilitat d'esmena de la sol·licitud i són insuficients els terminis establits per a presentació d'instàncies i d'al·legacions.• Es limita en excés la concurrència competitiva.• La regulació per a ampliar, actualitzar o complementar les borses de treball temporal és inexistent i en la pràctica, a vegades, es du a terme sense justificació i amb efectes jurídics diferents.• Un/a facultatiu/iva va adquirir els mèrits d'experiència que li van comptar per a la selecció del lloc per perfil, a través d'un contracte anterior per al qual va ser seleccionat/da sense estar inscrit/a en la corresponent borsa de treball en vigor.• Dos facultatius/ives van ser contractats/des per a ocupar una vacant en finalitzar el seu contracte de 6 mesos per acumulació de tasques provinents d'una convocatòria per perfil, saltant l'ordre de bosses i sense realitzar una nova convocatòria.



RECOMANACIONS

- 1.** Revisar i completar, prèvia negociació sindical, el procediment excepcional previst, amb la finalitat de:
 - Regular la publicitat, els terminis per a presentar sol·licituds o al·legacions i el contingut mínim de les convocatòries.
 - Introduir mesures que garantisquen l'excepcionalitat del procediment (entre altres, l'aprovació d'un catàleg de llocs a cobrir per perfil i l'obligació d'executar plans formatius en el departament de salut).
 - Aprovar unes normes d'organització i funcionament de la Comissió de Seguiment de la Contractació que facen efectiva i real la participació sindical en el procés i permeten el seu adequat control.
- 2.** Normalitzar i homogeneïtzar les propostes que motiven i justifiquen aquest procediment excepcional.
- 3.** Evitar fer una utilització abusiva d'aquest procediment limitant-lo, en la seua aplicació, a l'atenció de necessitats urgents i sobrevingudes, i només per a la cobertura de llocs amb una vinculació temporal de curta durada, valorant també la possibilitat d'utilitzar altres sistemes de provisió temporal (comissions de servei, per exemple, recorrent a personal estatutari d'altres departaments de salut si fóra necessari).
- 4.** Dissenyar i executar plans formatius en els diferents serveis dirigits a reduir o minimitzar la necessitat de comptar amb perfils específics de facultatius. Els programes de formació i entrenament tècnic hauran de dirigir-se a un nombre suficient de professionals, de tal forma que s'assegure en tot moment una capacitat del servei idònia per a donar continuïtat a l'activitat o al programa concret de què es tracte en cada cas, limitant haver d'acudir a aquest procediment excepcional per a la cobertura de llocs la provisió dels quals pot preveure's amb gran antelació (places vacants o de nova creació).
- 5.** Amb la finalitat de garantir la transparència del procediment i afavorir la concurrència competitiva, a més d'augmentar els terminis de presentació de sol·licituds i al·legacions, s'hauria de millorar i augmentar els mitjans de comunicació utilitzats amb els integrants de les borses, recorrent, en les convocatòries pel procediment excepcional, al correu electrònic, missatges al mòbil o trucades telefòniques, a l'ésser els únics candidats que poden presentar sol·licituds i sobre els que es disposa d'aquesta informació.
- 6.** Eliminar de les convocatòries la clàusula que indica la impossibilitat d'esmenar la falta de documents que acrediten els mèrits.
- 7.** Establir una puntuació mínima de mèrits específics que s'ha de superar i ponderar el pes de l'especialització, introduint mèrits generals, tot això amb la finalitat de garantir que el facultatiu seleccionat és el més idoni i compta amb el plus d'especialització que es requereix.
- 8.** Regular i justificar degudament les actualitzacions i ampliacions de borses d'ocupació temporal, així com l'aprovació de borses complementàries.
- 9.** Establir controls dirigits a evitar contractar personal temporal sense respectar les normes establides a aquest efecte, tal com ha ocorregut en determinades convocatòries, sobre les quals hauria de valorar-se una possible revisió.
- 10.** Iniciar diligències prèvies amb vista a determinar si, pel que s'ha assenyalat respecte a la contractació de facultatius/ives alterant les bosses constituïdes, poguera derivar-se l'exigència de responsabilitats, en l'ordre disciplinari.