

# INFORME SOBRE L'IMPACTE DE GÈNERE DEL DECRET PEL QUAL ES REGULA EL REGISTRE D'AGENTS DE LA COOPERACIÓ INTERNACIONAL AL DESENVOLUPAMENT DE LA COMUNITAT VALENCIANA

## 1. Introducció

La Direcció General de Cooperació i Solidaritat és el centre directe responsable de l'elaboració del següent informe d'impacte de gènere relati al *Decret pel qual regula el Registre d'Agents de la Cooperació Internacional al Desenvolupament de la Comunitat Valenciana*. El present informe es realitza en compliment del que estableix a l'article 19 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

## 2. Descripció

Mitjançant aquest Decret es regula la creació, organització i funcionament del Registre d'Agents de la Cooperació Internacional al Desenvolupament de la Comunitat Valenciana preiist en l'article 25 de la Llei 18/2017, de 14 de desembre, de la Generalitat, de cooperació i desenvolupament sostenible, així com les formalitats i exigències que hauran de complir les entitats per a la seua inscripció, modificació i cancel·lació de les inscripcions en el registre.

Este decret es desenvolupa a partir del següent marc normatiu

- Article 25 de la Llei 18/2017u constitueix el Registre als efectes d'identificar i garantir la capacitat i sol·licitud dels Agents de la Cooperació Internacional al Desenvolupament de la Comunitat Valenciana. Com a registre públic, dependrà de la conselleria competent en matèria de cooperació internacional al desenvolupament. L'organització i funcionament del Registre d'Agents de la Cooperació Internacional al Desenvolupament de la Comunitat Valenciana es regularà reglamentàriament.
- Decret 39/2009u pel qual es regula actualment el Registre d'Agents de la Cooperació Internacional al Desenvolupament de la Comunitat Valenciana, romanent vigents les inscripcions fins a la publicació al Diari Oficial de la Generalitat Valenciana de la disposició normativa que la derogui o modifiqui.

La finalitat del registre és identificar i garantir la capacitat i sol·licitud de les entitats enumerades als apartats a), d) i e), de l'article 21.3 de Llei 18/2017, de 14 de desembre, de Cooperació i Desenvolupament Sostenible; per tal de ser instrument que disposa d'informació permanent i actualitzada sobre els agents valencians de la cooperació al desenvolupament per a servir de suport a les convocatòries d'ajudes i subvencions públiques de la Generalitat en matèria de cooperació internacional al desenvolupament.

Es pot afirmar que, la connexió d'aquest decret amb la consecució de la igualtat de gènere radica en dos aspectes. El primer és que l'existència del Registre d'agents de la cooperació valenciana facilitarà la valoració de les entitats socials en ajudes i subvencions públiques en aspectes com l'existència d'una estratègia de gènere i desenvolupament o la inscripció del seu Pla d'Igualtat en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball. El segon aspecte és la possibilitat de poder recaptar dades desagregades per sexe de socis i sòcies, personal remunerat i voluntariat que col·labore regularment amb l'entitat de manera que permetrà conèixer altres elements de la realitat de la cooperació valenciana des d'una perspectiva de gènere.

## 3. Anàlisi de la pertinença de gènere

En la situació actual, no disposem de dades que puguin exposar que hi ha més presència de dones o homes en el mercat laboral relacionat en la cooperació, o estan molt disperses entre les dades que aporten les entitats que es presenten a les convocatòries de cooperació internacional al desenvolupament.

Per tant, i tenint en compte que entre les funcions del Registre d'Agents de la Cooperació Internacional al Desenvolupament de la Comunitat Valenciana destaca per la seua rellevància de gènere la constitució d'un arxiu de la documentació aportada per les entitats inscrites que posteriorment podrà ser utilitzada per a analitzar en les convocatòries de subvencions i que, a més, recull mitjançant la inscripció la següent informació d'interès

- Òrgans de Govern i de representació de l'entitat, especificant la identitat de les persones que formen part dels òrgans de representació. Aquesta informació ens permetrà calcular el percentatge d'homes i dones que formen part dels òrgans de Govern i representació de l'entitat i les entitats en conjunt, de manera que podrem saber si la presència de dones i homes és o no equilibrada.
- Altres representants de l'entitat, així com l'àmbit de les seues potestats de representació. Aquesta informació ens permetrà conèixer quines altres formes de representació hi ha entre els agents de la cooperació valenciana i si aquesta representació respon a valors, rols i estereotips de gènere.
- Nombre de socis i sòcies, personal remunerat i voluntariat que col·laboren regularment amb l'entitat per a la realització d'activitats de cooperació al desenvolupament en la Comunitat Valenciana. Aquesta informació ens permetrà calcular el percentatge d'homes i dones que són socis i sòcies, personal remunerat i voluntariat de l'entitat. Aquesta informació ens permetrà fer una fotografia de la cooperació valenciana, el paper que tenen les dones i homes en ella i, a més a més, descobrir si es reproduïxen o es trenquen estereotips i tendències que s'hi donen en altres àmbits de la societat (dones al treball no remunerat, homes al treball remunerat; sostre de vidre, menor presència de dones entre el personal remunerat i major al voluntariat, etc.)

De fet, entre les funcions del registre ja es planteja que les dades recaptades podran ser utilitzades per l'òrgan directiu competent en matèria de cooperació internacional al desenvolupament amb finalitat estadística i d'investigació sobre la realitat de la cooperació al desenvolupament en la Comunitat Valenciana. Per això el registre serà una eina fonamental per obtenir les dades rellevants sobre l'impacte de gènere en el sector de la cooperació internacional al desenvolupament.

#### **4. Valoració de l'impacte de gènere**

L'impacte de gènere d'aquesta norma és positiu en tant que facilitarà l'accés de la documentació en matèria d'igualtat de l'entitat (Pla d'igualtat, Estratègia de gènere i desenvolupament...) de les entitats sol·licitants d'ajudes i subvencions en matèria de cooperació, de manera que serà més fàcil analitzar aquests punts durant la tramitació.

A més, recaptar dades estadístiques sobre socis i sòcies, personal contractat i voluntariat dels agents de la cooperació internacional valenciana permetrà comptar amb dades quantitatives que, potser, qüestionen valors i estereotips de gènere.

#### **5. Conclusió i proposta de millora:**



Per part de la Direcció General de Cooperació i Solidaritat, tanmateix s'han inclòs en la documentació que es podrà aportar al Registre d'Agents de Cooperació, i que es tenen en compte en les coniecatories de sibiencions, alguns documents que incorporen la perspectiva de gènere com els Plans d'Igialtat o les Estratègies de Gènere de les enttats inscrites. La ialoració d'aquests documents en els barems de totes les coniecatories de sibiencions de cooperació és in indicati de la importació que té aquest element en els projectes de cooperació.

Així mateix, entre les dades de les enttats sol·licitants que s'inscriuen el Registre, hi ha la segregació de dades de personal remunerat i iolintari per sexes, així com la indicació que existeix o no paritat en la composició dels òrgan de goiern i representació de la enttat, element que s'utilitza de forma ialorativa en les coniecatories de sibiencions de cooperació. Totes aquestes mesures poden afaiorir que l'impacte positi sigii major.

LA DIRECTORA GENERAL DE COOPERACIÓ I SOLIDARITAT

Firmat per Antonia Moreno Ruiz el  
31/01/2019 10:36:49

