



Proposta de memòria econòmica complementària a l'avantprojecte de Llei, de la Generalitat, de Govern Obert de la Comunitat Valenciana

1.- Antecedents

Per part d'aquesta Direcció General està en tramitació l'esborrany de l'avantprojecte de **Llei, de la Generalitat, de Govern Obert de la Comunitat Valenciana**.

En funció del que disposa l'article 26 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, amb caràcter previ a l'aprovació de disposicions legals, la conselleria amb competències en matèria d'hisenda haurà d'emetre un informe, de caràcter preceptiu i vinculant, respecte a la seua adequació a les disponibilitats pressupostàries i als límits dels escenaris pressupostaris plurianuals.

En compliment de l'esmentada previsió es va emetre, per part de la Direcció General de Pressupostos, Informe nº 2120/2018 de data 23 d'abril de 2018.

En l'informe de la Direcció General de Pressupostos es demanava quantificar les despeses de personal necessàries en cada centre directiu.

2.- Despeses de personal del centre directiu competent en matèria de transparència i participació

El centre directiu competent en matèria de transparència i participació ciutadana, per poder assumir les noves funcions que li encomana l'avantprojecte de Llei de govern obert, necessita ampliar els seus recursos humans.

En concret i segons la memòria econòmica de la Directora General de Transparència i Participació de data 29 de març de 2018, s'estimava els sis llocs de treball el mínim necessari per a assolir les obligacions de la nova llei i es manté en la present memòria.

A continuació es presenta detalladament el cost de cada un dels llocs de treball.

Denominació	Classificació	Sou Base	Comp. Destinació	Comp. Específic	Paga extra Sou base	Component compensatori comp. específic	Cost Retribucions	Cost Seguretat Social	Cost Unitari
Cap de secció	A1/A2 24-E046	1.131,36	594,64	1.302,84	698,13	121,19	41.779,68	13.006,01	54.785,69
Tècnic superior	A1-24-E045	1.131,36	594,64	1.166,00	698,13	121,19	39.863,92	12.409,64	52.273,56
Documentalista	A1-24-E042	1.131,36	594,64	1.029,11	698,13	121,19	37.947,46	11.813,04	49.760,50
Cap d'equip	C1-18-E026	734,51	402,73	600,54	634,82	82,08	24.293,70	7.562,63	31.856,33

Denominació	Classificació	Cost Unitari	Número de Llocs	Cost Total
Cap de secció	A1/A2 24-E046	54.785,69	1	54.785,69
Tècnic superior	A1-24-E045	52.273,56	1	52.273,56
Documentalista	A1-24-E042	49.760,50	2	99.521,01
Cap d'equip	C1-18-E026	31.856,33	2	63.712,66
TOTAL			6	270.292,92



Per tant, es preveu que el departament competent en matèria de transparència necessita un mínim de 6 llocs de treball per a poder assolir les funcions encomanades.

L'augment de personal especificat suposa una despesa addicional de **270.292,92 euros**.

3.- Despeses de personal de l'Administració del Consell

En l'informe de la Direcció General de Pressupostos es demana quantificar la despesa per a l'administració del Consell en el seu conjunt. Tal com s'explica en la valoració de l'informe de la Direcció General de Pressupostos, que acompanya aquest document, la Direcció General de Transparència i Participació pot fer una estimació de les noves necessitats de personal per desenvolupar les funcions de transparència en els distints departaments del Consell al ser coneixedora de les demandes realitzades per les diferents unitats de transparència de les conselleries.

En primer lloc, cal determinar les funcions a realitzar per les Unitats de Transparència, regulades en el vigent reglament de transparència, que es poden resumir en les següents:

1. Publicitat activa:
 - a) Controlar l'actualització dels continguts de la seua competència.
 - b) Comprovar el contingut del portal que els correspon.
 - c) Pujar la informació que els corresponga: convenis, normativa en tràmit d'elaboració....
2. Accés a la informació Pública:
 - a) Recepció i coordinació de peticions d'accés.
 - b) Seguiment de les peticions: continguts, terminis, reclamacions Consell de Transparència...
 - c) Assessorament en la matèria.
 - d) Seleccionar el més sol·licitat per a ser publicat al portal.
3. Dades obertes/reutilització:
 - a) Comprovar i revisar l'actualització dels conjunts de dades referents a la seua Conselleria.
 - b) Conèixer els sistemes d'informació de la seua conselleria i proposar nous conjunts de dades.
4. Pla biennal:
 - a) Planificació estratègica de la seua Conselleria.
 - b) Avaluació.
5. Sector Públic:
 - a) Coordinació amb les entitats del sector públic dependents.
6. Comissió Tècnica de la seua Conselleria:
 - a) Exercir la Secretaria: convocatòria, actes, seguiment...

Les funcions enumerades han de ser assumides per una unitat administrativa de nova creació, depenent de la sotssecretaria, i composta almenys per dos membres, un cap de secció i un cap d'equip.

Per tant, es considera que en l'àmbit de l'Administració del Consell, és a dir, Presidència i les conselleries cal augmentar la plantilla de llocs de treballs en dues persones funcionàries per cadascuna. Com en l'actualitat el Consell està integrat per un total de deu departaments, Presidència inclosa, el nombre de llocs a augmentar és de vint.



No es quantifica el personal necessari en el sector públic instrumental per a respectar la seua capacitat de autoorganització. A més, en tot cas haurà de coordinar-se amb la conselleria d'adscripció.

Denominació	Classificació	Cost Unitari	Número De Llocs Per Conselleria	Cost Total Per Conselleria	Número De Llocs Generalitat	Cost Total Generalitat
Cap de secció	A1/A2 24-E046	54.785,69	1	54.785,69	10	547.856,94
Cap d'equip	C1-18-E026	31.856,33	1	31.856,33	10	318.563,29
TOTAL			2	86.642,02	20	866.420,23

En resum, la despesa mínima necessària en l'Administració del Consell és de **866.420,23 euros**.

4.- Despeses de personal del Consell de Transparència

Es modifica la proposta de memòria econòmica de la Directora General de Transparència, de data 28 de març de 2018.

Tal com s'exposa en la valoració de l'informe de la Direcció General de Pressupostos que acompanya aquest document, al canviar la naturalesa jurídica del Consell de Transparència, s'estima que no es necessari comptar amb l'increment de personal inicial. Únicament es manté la necessitat de crear els tres llocs amb rang de direcció general (persones integrants del Consell de Transparència) i un lloc de secretaria de direcció per atendre les agendes i altres funcions d'aquests llocs de treballs per als tres alts càrrecs.

Nova proposta de memòria econòmica:

Denominació	Classificació	Cost Lloc	Número De Llocs	Cost Total
Alts càrrecs	A1/A2 24-E046	70.094,72	3	210.284,16
Secretaria de direcció	C1/C2 16 E035	34.170,80	1	34.170,80
TOTAL			4	244.454,96

5.- Conclusió

En suma, la posada en funcionament de l'avantprojecte de llei suposa:

- La creació de **6 llocs** de treball en el departament competent en matèria de transparència.
- La creació de **20 llocs** de treball en les unitats de transparència de l'Administració del Consell.
- La creació d'**1 lloc** de treball en l'oficina de suport al Consell de Transparència (secretaria de direcció).
- La creació de **3 alts càrrecs** amb rang de direcció general.
- Una despesa de personal en l'Administració del Consell quantificable en **1.136.713,15 euros**.
- Una despesa de personal en el Consell de Transparència quantificable en **244.454,96 euros**.
- Una despesa global quantificable en **1.381.168,11 euros**.



És tot el que cal informar.

LA DIRECTORA GENERAL
DE TRANSPARÈNCIA I PARTICIPACIÓ