

## **INFORME D'AVALUACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE DE LA LLEI, DE LA GENERALITAT, DE GOVERN OBERT DE LA COMUNITAT VALENCIANA**

### **1. Introducció**

El següent informe s'emet en compliment del que estableix l'article 19 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, en relació amb la disposició final primera, apartat 1, sobre l'impacte de gènere del Projecte de Llei, de la Generalitat, de Govern Obert de la Comunitat Valenciana.

La Direcció General de Transparència i Participació és el centre directiu de la Conselleria que exerceix les competències en matèria de *transparència en l'activitat pública i participació de la societat civil i ciutadana*, de conformitat amb el que estableix el Decret 160/2015, de 18 de setembre pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació.

### **2. Identificació de la norma**

La norma sobre la qual es realitza l'informe és la **Llei, de la Generalitat, de Govern Obert de la Comunitat Valenciana**, que desplega l'article 9 de l'Estatut d'Autonomia.

La dita Llei s'estructura en set títols, quatre disposicions addicionals, dos disposicions transitòries, una disposició derogatòria i tres disposicions finals.

En el títol primer es regulen les disposicions preliminars sobre objecte, principis generals, àmbit subjectiu d'aplicació i obligació de subministrar informació.

En el títol segon es regula la transparència en l'activitat pública.

En el títol tercer es troba la regulació relativa al Consell de Transparència i accés a la informació pública.

En el títol quart es regula el bon govern.

El títol quint al·ludeix a la planificació i avaluació normativa i de polítiques públiques.

El títol sext regula la participació ciutadana, la cultura participativa i el foment de l'associacionisme.

Finalment, el títol setè conté la regulació sobre el règim sancionador.

### 3. Identificació dels drets sobre els quals la norma pot impactar

Per a promoure la **igualtat** efectiva entre dones i hòmens, el projecte de llei, ha introduït les previsions següents:

1) En l'article 39.1, del títol III, del Consell de Transparència i accés a la informació pública es determina, en referència a la composició del Consell de Transparència, que *“El Consell de Transparència estarà constituït per tres membres. En la composició final haurà de respectar-se el principi de paritat.”*.

2) En l'article 46, del títol IV, de Bon Govern, regula els principis d'actuació que han de seguir les persones compreses en l'àmbit d'aplicació d'aquest títol. En l'apartat 2, estableix: *“Així mateix adequaran la seua activitat als següents principis d'actuació i conducta:*

*f) Actuaran amb igualtat en el tracte i sense arbitrarietat ni discriminacions de cap tipus en l'exercici de les seues funcions.”*

3) En l'article 49.3, s'estableix respecte a la Comissió de Bon Govern *“En la seua composició, que haurà de respectar el principi de paritat, ...”*.

4) L'article 63.2.c), inclòs en el títol VI, de Participació Ciutadana preveu que *“Els òrgans de participació institucional deuran:*

*c) Tindre una composició que respecte el principi de paritat de dones i hòmens”*.

5) L'article 65.3, en el títol VI de Participació Ciutadana, que regula l'objecte i composició del Consell de Participació Ciutadana estableix que en la composició d'aquest òrgan *“s'haurà de garantir el principi de representació equilibrada entre dones i hòmens”*.

Per a promoure la discriminació **positiva** cap a les dones, l'article 94.1 en el títol VI de Participació Ciutadana, la llei preveu que la Generalitat Valenciana promocionarà l'associacionisme i la cooperació ciutadana *“...parant especial atenció a la joventut i a les dones, així com a la resta dels col·lectius amb més dificultats d'integració social.”*

Finalment, cal afegir que la llei, en l'article 2, estableix els principis generals que la informen, entre els quals es troben “ l'accessibilitat universal”, “ la no-discriminació” i la participació universal i inclusiva ”. Tots ells incideixen en la consecució efectiva de la igualtat de gènere en el desenrotllament dels drets de transparència i participació ciutadana de les dones i hòmens valencians.

#### 4. Previsió d'efectes sobre la igualtat de gènere

Com a resultat de l'entrada en vigor del Projecte de Llei, s'aconseguirà donar representació equilibrada en els òrgans de la Generalitat Valenciana que vetlen pels drets de transparència i participació ciutadana, assegurant la representació paritària entre dones i hòmens.

D'altra banda, s'aconseguirà una major participació de les dones en les associacions ja existents o en altres de nova creació, ja que la Llei enforteix i consolida el moviment associatiu, en especial el dels col·lectius amb menor tradició, establint instruments per al desenrotllament del dit moviment.

#### 4. Conclusions de l'impacte sobre la igualtat de gènere

De tot l'anterior, cal concloure que la Llei, **de la Generalitat, de Govern Obert de la Comunitat Valenciana**, té impacte sobre la igualtat de gènere atés que la seua regulació incideix en la posició personal i social de dones i hòmens i, en conseqüència, afecta l'èxit de la igualtat efectiva.

Finalment, el llenguatge emprat en el Projecte de Llei està d'acord amb el principi d'igualtat, i dona compliment al que preveu l'article 48 de la Llei **9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre dones i hòmens**, atés que respecta en la seua redacció les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no-sexista, ni en aquell s'usen termes que pogueren ser discriminatoris per a cap dels dos sexes.

El que s'informa als efectes oportuns.

LA DIRECTORA GENERAL  
DE TRANSPARÈNCIA I PARTICIPACIÓ